

**APPEL DE CANDIDATURES
CHAIRE DE RECHERCHE DU CANADA NIVEAU 1
Centre Énergie Matériaux Télécommunications**

DATE : 25 juin 2019

THÈME : Matériaux avancés, Télécommunications

L'INRS compte quatre centres universitaires œuvrant dans les grands secteurs d'activités de recherche et de formation, soit : i) le Centre Eau Terre Environnement; ii) le Centre Armand-Frappier Santé Biotechnologie pour la santé humaine, animale et environnementale; iii) le Centre Énergie Matériaux Télécommunications; iv) le Centre Urbanisation Culture Société. En bâtissant sur la compétence de ses chercheurs, l'INRS a regroupé des thématiques complémentaires afin de mieux se positionner dans les différents secteurs stratégiques et renforcer le caractère multidisciplinaire de chacun des quatre centres de recherche et de formation.

Dans le cadre de sa stratégie de développement, l'INRS entend, entre autres directions, consolider les activités de recherche déjà en place. Les activités de recherche du Centre Énergie Matériaux Télécommunications de l'INRS (« Centre INRS-EMT ») se concentrent particulièrement dans les secteurs reliés aux systèmes de télécommunications, à la photonique ultrarapide, aux matériaux avancés, à la nanotechnologie et aux énergies durables. Dans cette vision et dans le but précis de forger les matériaux, les technologies et les communications du futur, le Centre INRS-EMT privilégie quatre axes de recherche, soit : i) les réseaux de télécommunications et de communications sans fil et le traitement de signaux multimédias; ii) la nanotechnologie, les matériaux avancés et l'ingénierie des composantes/systèmes radiofréquences et photoniques incluant les applications au secteur biomédical; iii) la photonique ultrarapide; et vi) les matériaux et systèmes énergétiques décentralisés.

Cet appel de candidatures pour une Chaire de recherche du Canada de niveau 1 vise principalement à renforcer l'un des trois des domaines stratégiques du développement du Centre INRS-EMT à savoir:

- Le domaine des systèmes et réseaux de communications sans fil, incluant, entre autres exemple, la modélisation, la conception et l'analyse de performance, la gestion des ressources, et l'efficacité énergétique.
- Les matériaux avancés, incluant entres autres exemples les nanomatériaux plasmoniques, les points quantiques, les oxydes métalliques pour des applications dans les domaines de l'énergie, de l'environnement et du biomédical.
- L'électrochimie et le développement de matériaux pour les piles à combustibles, incluant, entre autres exemples, le développement de matériaux polymères et leur caractérisation, le développement de membranes, la synthèse d'électro-catalyseurs à base d'oxydes, la fabrication et l'optimisation d'électrodes et de piles.

Chaire de recherche du Canada

En 2000, le gouvernement du Canada a créé un programme permanent dans le but d'établir 2 000 professorats de recherche – ou chaires de recherche du Canada – dans les établissements d'enseignement du pays. Le Programme des Chaires de recherche du Canada

investit environ 265 millions de dollars par année afin d'attirer et de retenir certains des chercheurs et chercheuses les plus accomplis et prometteurs au monde.

Les titulaires de chaire visent à atteindre l'excellence en recherche dans les domaines des sciences naturelles, du génie, des sciences de la santé et des sciences humaines. Elles et ils aident les Canadiens et Canadiennes à approfondir leurs connaissances, à améliorer leur qualité de vie et à renforcer la compétitivité du Canada sur la scène internationale. De plus, les titulaires de chaires forment la prochaine génération de personnel hautement qualifié grâce à la supervision d'étudiants et d'étudiantes, à leur enseignement et à la coordination des travaux d'autres chercheurs et chercheuses.

Pour plus de renseignements sur le Programme des Chaires de recherche du Canada :
http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature_fra.aspx

Exigences et habiletés particulières

- être un chercheur exceptionnel et novateur ou une chercheuse exceptionnelle et novatrice de calibre mondial dont les réalisations ont eu un impact marqué dans son domaine ;
- être un chef de file de réputation internationale dans son domaine ;
- savoir très bien recruter et superviser des étudiants et étudiantes de cycle supérieur et des stagiaires postdoctoraux en tenant compte des différentes pratiques en vigueur dans son domaine ou sa discipline et, une fois titulaire d'une chaire, être en mesure de recruter, de former et de retenir d'excellents stagiaires, étudiants et étudiantes et futurs chercheurs et chercheuses ;
- proposer un programme de recherche original, novateur et de la plus haute qualité.

Admissibilité des candidats et candidates

Seuls les candidates et les candidats actuellement en poste à l'INRS au Centre Énergie Matériaux Télécommunications sont admissibles à ce concours et peuvent poser leur candidature. Notez que considérant l'obligation d'atteindre les cibles établies par le Programme des chaires de recherche du Canada, seules les candidatures féminines seront considérées pour le présent affichage.

Énoncé en matière d'équité, de diversité et d'inclusion

L'INRS reconnaît le caractère essentiel de l'apport des femmes, des autochtones, des personnes qui font partie des minorités visibles ou ethniques et des personnes handicapées (groupes désignés) dans le cadre de la poursuite de sa mission. Il est conscient que ces groupes de personnes sont plus susceptibles d'être victimes de discrimination en matière, entre autres, de recrutement, de sélection et de nomination pour les chaires de recherche du Canada ainsi que pour toute autre activité de recherche au sein de son établissement.

L'INRS reconnaît l'importance d'accepter la diversité parmi sa communauté, diversité en matière de race, de couleur, de lieu d'origine, de religion, de statut d'immigrant, de statut d'autochtone, d'origine ethnique, d'aptitudes, de sexe, d'orientation sexuelle, d'identité de genre et d'âge. Il se fixe des objectifs clairs pour favoriser l'équité à toute personne en se

basant sur la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, tant en ce qui a trait au recrutement qu'aux nominations dans le cadre des chaires de recherche du Canada et aux activités étroitement

associées à la mission de l'INRS. L'objectif de l'INRS est de maintenir une représentation équitable des groupes désignés au sein de son personnel et d'adapter en conséquence ses politiques et pratiques en matière de sélection de candidatures pour une chaire de recherche du Canada.

L'INRS invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées (groupes désignés) à soumettre leur candidature. De plus, l'INRS s'est engagé à atteindre des cibles en matière d'équité en lien avec les groupes désignés d'ici décembre 2019. Ce principe devrait guider l'analyse des candidatures soumises. De plus, l'INRS s'assurera d'offrir aux candidates et candidats des mesures d'adaptation pour répondre à leurs besoins. L'INRS invite ainsi toute personne candidate au programme des chaires de recherche du Canada et nécessitant des mesures d'adaptation (déficience auditive, mobilité restreinte, etc.) à énoncer clairement ses besoins pour que l'INRS puisse en tenir compte et y donner suite.

Dans ce contexte, l'agente d'équité, Madame Karine Herreyre (karine.herreyre@inrs.ca ; 418 650-7426) fera le suivi approprié pour répondre aux attentes de la personne candidate. De plus, l'agente d'équité informera expressément le comité d'évaluation que le besoin de mesures d'adaptation ne peut pas être utilisé comme argument contre une candidature dans le cadre du processus d'évaluation.

La carrière d'un chercheur ou d'une chercheure peut comporter des interruptions ou des circonstances spéciales qui peuvent avoir eu un impact sur sa productivité. L'INRS en est bien conscient et est très conciliant à cet aspect. L'INRS invite les professeures et les professeurs qui, au moment de la mise en candidature, ont vécu une situation qui aurait pu avoir des répercussions sur son dossier de réalisations, à compléter la section 7 du curriculum vitae. Les situations acceptables sont habituellement limitées aux interruptions dans la carrière en recherche du candidat ou de la candidate en raison d'un congé de maternité ou d'un congé parental, d'un congé de maladie prolongé, d'une formation clinique ou de soins à un membre de la famille. L'INRS reconnaît l'incidence légitime de ce type de congés et leur impact sur le dossier de réalisations en recherche d'un candidat ou d'une candidate. Ceci sera dûment pris en compte au cours du processus d'évaluation.

Comment postuler ?

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir par courriel **au plus tard le 15 août 2019, 17 h** :

Le document à soumettre qui doit comprendre :

- un curriculum vitae incluant la justification pour les interruptions de carrière le cas échéant ;
- ainsi que le programme de recherche tel que requis par le Programme des Chaires de recherche du Canada.

Le document peut être téléchargé en utilisant ce lien :

http://www.inrs.ca/sites/default/files/inrs/recherche_developpement/Appel-Candidatures-Chaire1-INRS-EMT-24juin2019-FINAL.pdf

La candidature sera sélectionnée, comme il est décrit dans la *Directive relative aux chaires de recherche du Canada* de l'INRS.

Transmission d'une candidature

Veillez transmettre le tout à l'attention de :

Madame Josée Charest

Directrice du Service à la recherche et à la valorisation

Institut national de la recherche scientifique

490, rue de la Couronne

Québec (Québec) G1K 9A9

josee.charest@inrs.ca