



Professeure ou professeur – Chaire d'excellence en recherche du Canada sur les technologies transformatrices et habilitantes pour une économie et une société technologiquement avancée (AP25-03-59168)

Institut national de la recherche scientifique

📍 INRS - Institut national de la recherche scientifique - Pavillon Énergie / Matériaux / Télécommunications - 1650 Boulevard Lionel-Boulet, Varennes, Québec J3X 1P7

📍 INRS - Énergie / Matériaux / Télécommunications - 800 Rue De la Gauchetière Ouest, Montréal, Québec H5A 1J6

👤 1 Poste disponible

📅 Expire le : 6 juillet 2025

DESCRIPTION DU POSTE

Professeure ou professeur – Chaire d'excellence en recherche du Canada sur les technologies transformatrices et habilitantes pour une économie et une société technologiquement avancée

Joignez-vous à l'INRS

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) est un établissement universitaire à l'échelle humaine, dédiée à la recherche et à la formation aux cycles supérieurs. Nos 700 employé.e.s ont à cœur de soutenir l'innovation et l'excellence depuis 1969, dans un environnement de travail dynamique et multidisciplinaire.

Vous cherchez un emploi porteur de sens? Vous souhaitez faire la différence? Rejoignez un établissement qui se démarque. Plus qu'une université: une communauté!

Au sein du Centre Énergie Matériaux Télécommunications, vous contribuerez à la mission de formation et de recherche d'une institution unique, au service de la société québécoise.

Votre rôle

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) est le seul établissement au Québec dédié exclusivement à la recherche et à la formation universitaire aux cycles supérieurs. En partenariat avec la communauté et l'industrie, l'INRS est fier de contribuer au développement de la société par ses découvertes et de participer à l'effort de formation d'une relève scientifique de haut niveau dans les domaines des sciences et génie, des sciences sociales, et de la santé.

Le [Centre Énergie Matériaux Télécommunications \(Centre EMT\)](#) sollicite des candidatures de calibre international afin de présenter une demande au [Programme des chaires d'excellence en recherche du Canada \(CERC\)](#) et, dans le cas de l'obtention de la Chaire, pourvoir un poste régulier au sein de son corps professoral. La Chaire sera d'une valeur maximale de 500 000 \$ ou de 1 000 000 \$ par année pendant 8 ans.

Si la Chaire est accordée, la personne candidate s'intégrera au corps professoral du Centre au sein duquel une quarantaine de membres du corps professoral poursuivent des recherches et forment des étudiantes et étudiants (maîtrise, doctorat) ainsi que des stagiaires postdoctoraux dans divers domaines. Ses activités de recherche doivent être en lien avec un ou des axes de la [programmation scientifique du Centre](#) et il est attendu que la personne retenue présente un programme de recherche qui viendra renforcer celle-ci. Les six axes de cette programmation scientifique sont :

- Énergie durable, sources et utilisation;
- Nanomatériaux et procédés de fabrication avancés;
- Science ultrarapide et photonique;
- Télécommunications;
- Applications biomédicales;
- Modélisation numérique de systèmes physiques et cognitifs.

Les activités de recherche et de formation en lien avec ces six axes bénéficient d'un grand nombre de laboratoires incluant des infrastructures majeures comme le laboratoire national *Advanced Laser Light Source*, le Laboratoire de micro- et de nanofabrication, le Laboratoire de manipulation ultrarapide de faisceaux lumineux, qui bénéficiera d'un rehaussement de ses capacités avec la future infrastructure Quantique et d'Intelligence Artificielle Photonique pour les Systèmes de Demain (« QUALITY – QUantum and Artificial Intelligence Light Infrastructure for Tomorrow's sYstems »), et l'Infrastructure d'imagerie avancée.

Si la Chaire est octroyée, la personne pourra postuler au Programme Fonds des leaders John-R.-Evans de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) afin d'établir son laboratoire de recherche, avec l'objectif de venir renforcer les infrastructures déjà existantes.

L'annonce des résultats étant prévue d'ici janvier 2027, la personne retenue aura jusqu'à 12 mois pour prendre ses fonctions de membre du corps professoral et titulaire de chaire.

Vos responsabilités

- Établir un programme de recherche indépendant, innovant et structurant pour le Centre EMT;
- Établir des collaborations avec les équipes de recherche déjà en place, tout en développant ou en entretenant des partenariats avec des groupes à l'extérieur du Centre EMT;
- Assurer le financement de ses activités de recherche par l'obtention d'octrois externes provenant d'organismes publics ou privés, cela en conformité notamment avec la [Politique sur la recherche en technologies sensibles et sur les affiliations préoccupantes](#) du Gouvernement du Canada;
- Participer à des activités d'enseignement et de formation, notamment dans le cadre des programmes de 2^e et de 3^e cycles du Centre;
- Former des étudiantes et étudiants de cycles supérieurs, des stagiaires, des stagiaires postdoctoraux et du personnel de recherche;
- Contribuer au rayonnement de l'INRS aux niveaux national et international.

Profil recherché

Scolarité

- Être titulaire d'un doctorat dans une discipline pertinente telle que physique, chimie, génie physique, génie électrique, et génie informatique (Il est à noter qu'il s'agit d'une exigence de l'INRS et non du Programme des CERC).

Exigences et compétences

- Répondre aux [exigences d'admissibilité](#) du Programme des CERC: « Les candidates et candidats doivent être des professeures ou professeurs titulaires ou des professeures ou professeurs agrégés qui deviendront titulaires dans l'année ou dans les deux années

suivant la mise en candidature. Les candidates et candidats provenant d'un milieu autre qu'universitaire doivent aussi posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à des postes similaires »;

- Aucune restriction n'est imposée par le Programme des CERC quant à la nationalité ou au pays de résidence des personnes candidates : « Les chercheuses et chercheurs qui occupent un poste à temps plein dans un établissement canadien peuvent être nommés. [...] Si un établissement propose la candidature d'une chercheuse ou d'un chercheur qui exerce des fonctions dans un établissement canadien, il doit expliquer les avantages réels pour le pays de transférer cette personne d'un établissement canadien à un autre »;
- Détenir un dossier exceptionnel de réalisations en recherche et avoir une production scientifique démontrant une envergure internationale et des retombées positives concrètes;
- Démontrer un fort potentiel de collaboration et de complémentarité avec les autres membres du corps professoral du Centre dans une perspective multidisciplinaire et avec d'autres chercheuses et chercheurs du même domaine ou de domaines connexes ailleurs au Canada et à l'international;
- Démontrer sa capacité à superviser des étudiantes et étudiants de 2^e et de 3^e cycles, des stagiaires postdoctoraux ainsi que du personnel de recherche;
- Démontrer sa capacité à créer et à soutenir un environnement de recherche équitable, diversifié et inclusif, qui permet à chaque membre de son équipe de développer son plein potentiel en recherche (p. ex. stratégie de recrutement et de promotion, occasions équitables en matière de formation, perfectionnement professionnel et mentorat);
- Avoir démontré son esprit d'entreprise et sa capacité d'autofinancer ses recherches. D'actuels subventions ou contrats seront considérés comme un atout;
- Présenter un excellent potentiel pour réaliser une recherche originale, productive, à fort impact et formatrice aux cycles supérieurs, démontrer un leadership scientifique fort et avoir une reconnaissance à l'international permettant de postuler pour l'obtention d'une Chaire d'excellence en recherche du Canada au concours 2026 du Programme des CERC.
- Présenter un programme de recherche qui s'aligne avec les objectifs du défi « Un pays technologiquement avancé » parmi ceux ciblés par le Programme des CERC et démontrer les effets structurants potentiels pour le Centre EMT et pour l'INRS des activités de recherches prévues.

La langue de travail est le français. La connaissance avancée de l'anglais est fondamentale. Les personnes candidates qui ont une faible connaissance de la langue française sont fortement encouragées à soumettre leur candidature. Des ressources nécessaires seront mises à leur disposition afin de faciliter l'apprentissage du français pour la personne choisie.

Milieu inclusif

Souscrivant à un [Programme d'accès à l'égalité en emploi \(PAÉE\)](#) ainsi qu'aux exigences d'équité en matière d'emploi du [Programme de contrats fédéraux](#) et valorisant l'équité, la diversité et l'inclusion, l'INRS invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les personnes des communautés 2ELGBTQIA+.

Les outils de sélection peuvent être adaptés aux besoins des personnes en situation de handicap, et ce à toutes les étapes du processus de recrutement. Si vous prévoyez avoir besoin de mesures d'adaptation, ou pour toutes questions concernant l'équité, la diversité et l'inclusion à l'INRS, veuillez joindre, en toute confidentialité, la conseillère en équité, diversité et inclusion Léa Maude Gobeille Paré à l'adresse suivante : leamaude.gobeillepare@inrs.ca.

L'INRS demande également à ses comités de sélection de tenir compte des interruptions de carrière et des circonstances spéciales lors de l'évaluation des candidatures. Les personnes candidates sont donc invitées à expliquer comment toute situation personnelle particulière a affecté leur dossier de réalisations afin de permettre, le cas échéant, une évaluation juste de leur productivité de recherche.

Informations supplémentaires

Affichage du 4 juin 2025 au 6 juillet 2025

L'INRS encourage les personnes candidates répondant aux exigences du poste à postuler en ligne dans la section « Emplois » au plus tard le **6 juillet 2025** en incluant :

- une brève lettre d'intérêt;
- un curriculum vitae complet;
- une copie des trois plus importantes publications;
- une description de la recherche actuelle et future, ainsi que du programme de recherche proposé pour la CERC (un total de six (6) pages en excluant les références);

- un sommaire faisant état de l'expérience et de la philosophie d'encadrement et d'enseignement (maximum une (1) page);
- le nom et les coordonnées de trois références.

Les dossiers incomplets ne seront pas évalués.

Dans l'éventualité où des documents complémentaires devraient être joints à votre candidature, et ce, seulement s'il s'agit d'un format impossible à télécharger, nous vous invitons à les faire parvenir à l'adresse suivante :

Institut national de la recherche scientifique

Centre Énergie Matériaux Télécommunications

1650, boul. Lionel-Boulet

Varenes (Québec) Canada

J3X 1P7

AVANTAGES



Sécurité d'emploi



Programme d'aide aux employé.e.s et aux étudiant.e.s



Rémunération globale et conditions de travail concurrentielles



Horaire d'été et vacances annuelles avantageuses



Régime de retraite à prestation déterminée (RRUQ)



Plan complet d'assurances collectives



Type d'emploi :

Poste régulier / Temps plein



Quarts de travail :

Jour



Heures de travail :

35 h/sem.



Salaire :

115 644,00 \$ - 190 911,00 \$ CAD Par an



Syndiqué :

Oui

Documents requis

- ✓ **Curriculum vitæ**
- ✓ **Lettre d'intérêt**
- ✓ **Copie des trois plus importantes publications**
- ✓ **Description de la recherche actuelle et future, ainsi que du programme de recherche proposé pour la CERC (un total de six (6) pages en excluant les références)**
- ✓ **Sommaire faisant état de l'expérience et de la philosophie d'encadrement et d'enseignement (maximum une (1) page)**
- ✓ **Nom et les coordonnées de trois références**